

**Mgr Lucja Kobroń**

**Streszczenie pracy doktorskiej „Wolność zrzeszania się partnerów społecznych w prawie pracy”**

**napisanej pod kierunkiem prof. zw. dr hab. Andrzeja Świątkowskiego.**

Rozprawa doktorska „Wolność zrzeszania się partnerów społecznych w prawie pracy” jest oceną unormowań prawnych dotyczących szeroko pojętej wolności zrzeszania się partnerów społecznych tj. pracowników i pracodawców w prawie pracy, opartej na analizie prawa materialnego i ustrojowego. Dysertacja ta wskazuje na różnorodność i wieloaspektowość tego tematu i jej interdyscyplinarny charakter. Charakter interdyscyplinarny tego tematu jest jedną z pozytywnych, chociaż konsekwencją takiego stanu rzeczy jest m. in. niespójność terminologiczna oraz znaczeniowa analizowanego zagadnienia. Tytuł dysertacji wskazuje, iż przedmiotem analizy będą partnerzy społeczni tj. organizacje pracodawców i związki zawodowe.

Najważniejszym z punktu widzenia wolności zrzeszania się partnerów społecznych jest fakt, iż zagadnienie to budzi kontrowersje i pozostaje w zainteresowaniu nie tylko instytucji międzynarodowych oraz państwa, ale przede wszystkim osób świadczących pracę oraz pracodawców. Niniejsza dysertacja ma na celu przedstawienie wolności zrzeszania się, jako szeroko ujmowanego prawa, którego elementami podstawowymi nie są wyłącznie prawo tworzenia i przystępowania do związków zawodowych czy organizacji pracodawców. Według autora prawo do wolności zrzeszania się to prawo jednostki do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych i organizacji pracodawców, prawo do rokowań zbiorowych oraz prawo do aktywnej obrony swoich interesów, zarówno pracowników jak i pracodawców. Rozprawa doktorska składa się siedmiu rozdziałów, podzielonych na poszczególne podrozdziały, opatrzonych wstępami oraz podsumowaniami.

W rozdziale pierwszym, dokonano analizy źródła wolności zrzeszania się pracowników i pracodawców, poczynając od wyodrębnienia godności człowieka pracy, jako atrybutu nie tylko osób świadczących pracę na podstawie typowych stosunków zatrudnienia, ale wszystkich ludzi świadczących pracę oraz godności pracodawcy. W rozdziale drugim dokonano m. in. analizy i oceny stanu regulacji wolności zrzeszania się przez okres dwudziestolecia międzywojennego oraz okresu powojennego do roku 1952 w Polsce. W rozdziale trzecim, dokonano próby zdefiniowania dwóch podstawowych pojęć tj. – prawa i wolności oraz określenia ich

wzajemnych korelacji. W rozdziale IV zatytułowanym „Standardy wolności zrzeszania się partnerów społecznych według prawa międzynarodowego i europejskiego”. Powyższy rozdział ma być próbą odpowiedzi na pytanie, czy na gruncie prawa międzynarodowego mamy do czynienia z prawem czy wolnością zrzeszania się w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców. W rozdziale piątym noszącym tytuł „Wolność zrzeszania się pracowników w związkach zawodowych w polskim prawie pracy” dokonano oceny funkcji związków zawodowych na gruncie polskiej ustawy o związkach zawodowych. Rozdział szósty został zatytułowany „Wolność zrzeszania się pracodawców w polskim prawie pracy. W pierwszej części rozdziału dokonano analizy pozycji pracodawcy na gruncie polskiej ustawy o organizacjach pracodawców. Ostatni rozdział został zatytułowany „Tworzenie związków zawodowych i organizacji pracodawców”. W rozdziale tym została dokonana analiza polska procedura tworzenia i rejestracji związków zawodowych oraz organizacji pracodawców.

Łucja Kobracz