

Magdalena Głogowska

ZAKAZ DYSKRYMINACJI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ W ZAKRESIE WYNAGRODZENIA

Przedmiotem badań rozprawy doktorskiej jest kwestia zakazu dyskryminacji ze względu na płeć w zakresie prawa do wynagrodzenia. Zakres badań objął analizę orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej, Sądu Najwyższego jak również wypowiedzi doktryny. Praca składa się z ośmiu rozdziałów. W rozdziale pierwszym podjęto próbę scharakteryzowania pojęcia równości, dyskryminacji i sprawiedliwości oraz relacji jakie zachodzą pomiędzy tymi terminami. Badaniom poddano również pojęcia ciężaru dowodu oraz płci. Rozdział drugi dotyczy zagadnienia charakteru prawnego norm prawnych regulujących zakaz dyskryminacji w zakresie wynagrodzenia. Zaprezentowano rozważania dotyczące podstawowych zasad prawa wspólnotowego w kontekście obowiązku równego wynagradzania bez względu na płeć. W trzecim rozdziale podjęto próbę wskazania pojęcia wynagrodzenia oraz określenia jakie świadczenia majątkowe i niemajątkowe wchodzi w jego zakres. Rozdział czwarty poświęcono zagadnieniu dozwolonych mierników wartościowania pracy. Szczegółowej analizie poddano orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej dotyczące pojęć „pracy równej” i „pracy równej wartości”. W rozdziale piątym zaprezentowano rozważania dotyczące konsekwencji jakie ponosi pracodawca w razie naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu. Rozdział szósty dotyczy problematyki instytucji wspomagających funkcjonowanie zasady równości w zakresie wynagrodzenia. W rozdziale siódmym porównano przepisy regulujące obowiązek równego wynagradzania bez względu na płeć z przepisami polskiego prawa pracy. Rozdział ósmy zawiera podsumowanie i wnioski.

The subject of the doctoral dissertation research is the issue of the prohibition of discrimination on grounds of sex with regard to the right to remuneration. The scope of research took an analysis of both the Court of Justice of the European Union, the Supreme Court as well as the statements of doctrine. The work consists of eight chapters. In the first chapter an attempt to characterize the concept of equality, discrimination and justice and the relationships that exist between these terms. The research was also the concept of burden of proof and gender. The second chapter concerns the question of the legal nature of the legal rules governing non-discrimination in terms of pay. Presented considerations on the basic principles of Community law in the context of the obligation of equal pay regardless of gender. In the third chapter attempts to identify the concept of pay and determine what tangible and intangible benefits fall within its scope. The fourth chapter devoted to the issue of permitted measures of job evaluation. Detailed analyzes were the case law of the Court of Justice of the European Union on the concepts of "equal work" and "work of equal value". The fifth chapter presents considerations regarding the consequences to be borne by the employer in the event of breach of the principle of equal treatment in employment. The sixth chapter deals with the issues of institutions supporting the functioning of the principle of equality in terms of pay. In the seventh chapter the rules governing the obligation of equal pay regardless of sex are compared with the Polish labor law. The eighth chapter contains a summary and conclusions.

Głogowska
Magdalena